

# PROGRAM ZWIĄZKU ZAWODOWEGO GÓRNIKÓW W POLSCE

przyjęty w dniu 18 marca 2016 r.

---

## I. ZWIĄZEK ZAWODOWY GÓRNIKÓW W POLSCE WOBEC POLITYKI GOSPODARCZEJ I SPOŁECZNEJ.

1. Aktywny udział przedstawicieli Związku w instytucjach dialogu społecznego w celu realizacji polityki Związku.
2. Uczestnictwo w komisjach problemowych, a w szczególności w sprawach związanych z bezpieczeństwem pracy oraz z działalnością Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Kontakty z przedstawicielami władzy państwowej i samorządowej w celu prezentowania poglądów, opinii i stanowisk Związku.
4. Lobbowanie na rzecz propracowniczego ustawodawstwa poprzez inicjowanie i opiniowanie aktów prawnych.
5. Wspieranie innowacyjnych rozwiązań technologicznych na bazie polskiego węgla w celu rozwoju branży i tworzenia nowych miejsc pracy.
6. Wnioskowanie i lobbowanie na rzecz tworzenia na miejscu likwidowanych i restrukturyzowanych zakładów górniczych nowych miejsc pracy w celu odbudowy rynku pracy w gminach i powiatach dotkniętych skutkami restrukturyzacji przemysłu.
7. Inicjowanie i wspieranie działań na rzecz zmniejszenia i uproszczenia systemu obciążeń publiczno – prawnych i podatkowych, jakimi obciążone jest górnictwo ze szczególnym uwzględnieniem podatku VAT.
8. Podjęcie i wspieranie działań zmierzających do wypracowania korzystniejszych warunków funkcjonowania przedsiębiorstw górniczych, okołogórniczych i kopalń restrukturyzowanych w SRK SA między innymi poprzez ustanowienie nowych specjalnych stref ekonomicznych obejmujących swym zasięgiem te zakłady oraz firmy powstające na miejscu likwidowanych kopalń.

## II. DOSKONALENIE DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACYJNEJ

1. Poszukiwanie źródeł finansowania do prowadzenia bieżącej działalności Związku, między innymi. poprzez:
  - dostosowanie wysokości składki podstawowej od członka do bieżących potrzeb Związku,
  - pozyskiwanie środków zewnętrznych, w szczególności z funduszy unijnych.

2. Okresowe analizowanie członkostwa ZZG w Polsce w organizacjach krajowych i międzynarodowych pod kątem korzyści merytorycznych i ponoszonych kosztów.
3. Dostosowywanie struktury organizacji na szczeblu krajowym do bieżących potrzeb wynikających z zmieniającego się otoczenia gospodarczego, a w jednostkach podstawowych do struktur organizacyjnych pracodawców.
4. Dostosowanie Ordynacji Wyborczej ZZG w Polsce do zmian w strukturze organizacyjnej Związku.
5. Wzmocnienie obsługi prawnej Rady Krajowej w celu realizacji działalności statutowej i postępowaniach sądowych, poprawy dostępności obsługi prawnej członków Związku i organizacji podstawowych.
6. Podjęcie działań wyprzedzających w stosunku do zapowiadanej, niekorzystnej nowelizacji ustawy o związkach zawodowych celem zapewnienia funkcjonowania organizacji podstawowych min. poprzez wprowadzenie odpowiednich zapisów w układach zbiorowych pracy.
7. Współpraca z krajowymi i zagranicznymi organizacjami pozarządowymi celem podejmowania wspólnych działań zmierzających do realizacji zadań statutowych.

### **III. DBAŁOŚĆ O STAN LICZEBNY ZWIĄZKU**

1. Zainicjowanie szerokiej akcji promocji Związku oraz akcji rekrutacji nowych członków.
2. Podejmowanie działań w celu pozyskania do struktury ZZG w Polsce organizacji związkowych szeroko pojętego zaplecza górniczego dotychczas niezrzeszonych w Związku.
3. Stworzenie i promowanie szerokiej formuły członkostwa w Związku skierowanej do pracowników wszystkich sektorów gospodarki ze szczególnym uwzględnieniem pracowników podmiotów gospodarczych powstających na obszarach dotychczas związanych z górnictwem.
4. Kontynuowanie i intensyfikacja działań zmierzających do szerokiego zjednoczenia organizacji działających w górnictwie, celem uporządkowania i wzmocnienia górniczego ruchu związkowego, zwłaszcza tej jego części, która zrzeszona jest w OPZZ.
5. Poszerzenie i uatrakcyjnienie oferty kierowanej do członków Związku i pracowników, w szczególności poprzez :
  - ciekawe, atrakcyjne i praktyczne szkolenia związkowe,
  - skutecznie prowadzoną politykę informacyjną i medialną związku,
  - dostępne dla członków Związku porady prawne,
  - wzbogacanie oferty imprez związkowych o charakterze kulturalno – oświatowym, turystyczno – wypoczynkowym i sportowych organizowanych na szczeblu krajowym i w jednostkach podstawowych.

6. W przypadku zmian organizacyjnych na szczeblu podstawowym, skutkujących alokacją pracowników lub ich przejściem do innych podmiotów gospodarczych, otoczyć szczególną opieką członków Związku w celu zapewnienia im ciągłości przynależności.
7. Objęcie pomocą pracowników nowo przyjętych w celu ułatwienia im adaptacji zawodowej, zapoznania z ofertą ZZG w Polsce i pozyskania w szeregi związkowe.