



# Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce

40-950 Katowice, Pl. Grunwaldzki 8-10  
☎ +48 32 255 36 63, fax ☎ +48 32 255 16 46  
KRS 0000132787  
[www.zzg.org.pl](http://www.zzg.org.pl) [radakrajowa@zzg.org.pl](mailto:radakrajowa@zzg.org.pl)



Katowice, 24 maja 2016 r.

Pełnomocnik Rządu  
ds. restrukturyzacji górnictwa węgla kamiennego  
Grzegorz Tobiszowski

## APEL RADY KRAJOWEJ ZWIĄZKU ZAWODOWEGO GÓRNIKÓW W POLSCE

Rada Krajowa Związku Zawodowego Górników w Polsce działając na mocy uchwały z dnia 24 maja 2016 r. apeluje do Pana Ministra o zainicjowanie prac zmierzających do wypracowania programu wsparcia dla firm okołogórnictwa. Według Górnictwej Izby Przemysłowo-Handlowej w zakładach tych pracuje na rzecz górnictwa 400 tys. osób. Kryzys spółek wydobywających węgiel kamienny przekłada się bezpośrednio na sytuację tych firm co zdaniem Rady Krajowa ZZG w Polsce, wymusza podjęcie działań pomocowych i promocyjnych zmierzających do wypracowania programu wsparcia dla wielu firm o ugruntowanej renomie i uczciwie funkcjonujących na tym rynku.

ZZG w Polsce, by ratować tysiące miejsc pracy, proponuje wprowadzenie szczegółowych wymogów dopuszczających firmy do pracy w kopalniach pod ziemią. Trzeba wprowadzić jasne warunki realizacji zamówień, a sami uczestnicy przetargów muszą spełniać odpowiednie standardy i warunki bezpieczeństwa, jak i wymogi finansowe oraz prospołeczne. Trzeba zdecydowanie oddzielić rzetelne firmy od żerujących na kryzysie w górnictwie. By to usprawnić i obronić wiele miejsc pracy, ZZG w Polsce proponuje wprowadzić kilkanaście konkretnych wymogów dopuszczających firmy do pracy w kopalniach pod ziemią, a mianowicie:

1. Umowy o pracę mają gwarantować minimalną płacę dla pracowników p/z określoną w stosunku do obowiązującej płacy minimalnej zapisanej w układzie zbiorowym lub regulaminach pracy.
2. Ograniczanie zatrudniania pod ziemią emerytów (korzystających z emerytury górniczej).
3. Posiadanie określonej struktury organizacyjnej, pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami dla robót branży górniczej oraz branży energomechanicznej zgodnie z wymaganiami Ustawy Prawo Geologiczne i Górnicze – umowy o pracę dla wymaganych stanowisk.
4. Posiadanie zdolności finansowej do prowadzenia działalności gospodarczej.
5. Posiadanie zaświadczenia o niezaleganiu w płaceniu składek ZUS i podatku do Urzędu Skarbowego.
6. Posiadanie we własnych strukturach kierownika działu BHP i szkolenia zatrudnionego w oparciu o umowę o pracę.
7. Posiadanie sprzętu specjalistycznego spełniającego wymogi WUG.
8. Posiadanie zintegrowanego systemu zarządzania jakością i BHP (ISO).
9. Posiadanie wykwalifikowanych instruktorów szkolenia praktycznego.
10. Zapewnienie środków ochrony osobistej.
11. Ubezpieczenia pracowników.
12. Zapewnienie szkoleń.
13. Pozytywna opinia WUG i PIP.

Spełnienie tych wymogów, jak uważa Rada Krajowa ZZG w Polsce pozwoli wyeliminować z rynku nierzetelne firmy, nie dbające ani o bezpieczeństwo pracy, ani o pracowników. Stąd apel do rządu o skorzystanie z tej propozycji odnośnie naprawy branży firm okołogórnictwa. Liczymy, że wprowadzenie zaprezentowanych przez Radę Krajową wymogów może uzdrowić rynek firm pracujących na rzecz kopalń węgla kamiennego. Apelujemy do rządu o niezwłoczne podjęcie działań, które uratują tysiące miejsc pracy.

Za Radę Krajową ZZG w Polsce