

## POROZUMIENIE

Niniejsze porozumienie („Porozumienie”) zostało zawarte w dniu 19 kwietnia 2016 r. w Katowicach pomiędzy:

- (1) Kompanią Węglową S.A. z siedzibą w Katowicach, ul. Powstańców 30, 40-039 Katowice („Kompania Węglowa”), reprezentowaną przez wszystkich członków Zarządu Kompanii Węglowej tj.:  
Prezesa Zarządu – Pana Tomasza Rogalę  
Wiceprezesa Zarządu – Pana Andrzeja Paniczka  
Wiceprezesa Zarządu – Pana Michała Sobla  
Wiceprezesa Zarządu – Pana Andrzeja Tora  
i
- (2) Polską Grupą Górniczą Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach, ul. Mickiewicza 29, 40-085 Katowice („Polska Grupa Górnicza”) reprezentowaną przez wszystkich członków Zarządu Polskiej Grupy Górniczej tj.:  
Prezesa Zarządu – Pana Jerzego Poloka  
Wiceprezesa Zarządu – Pana Roberta Kwaśniaka  
a
- (3) Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.;
- (4) Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Górników w Polsce Kompanii Węglowej S.A.;
- (5) Międzyzakładowy Związkiem Zawodowym „Kadra” Górnictwo;
- (6) Komisją Zakładową Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80” Kompanii Węglowej S.A.;
- (7) Zakładową Organizacją Koordynującą Związku Zawodowego Pracowników Dołowych przy Kompanii Węglowej S.A.;
- (8) Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego „Kontra” przy Kompanii Węglowej S.A.;
- (9) Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” przy Kompanii Węglowej S.A.;
- (10) Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.;
- (11) Związkiem Zawodowym Ratowników Kompanii Węglowej S.A.;
- (12) Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność 80” Kompanii Węglowej S.A.;
- (13) Związkiem Zawodowym Jedności Górniczej Zarząd Zakładowy przy Kompanii Węglowej S.A.;



- (14) Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.;
- (15) Zakładową Organizacją Związkową „Kadra XXI” KW.S.A.

zwanymi dalej łącznie „Organizacjami Związkowymi”. Kompania Węglowa, Polska Grupa Górnicza i Organizacje Związkowe będą w dalszej części Porozumienia łącznie zwane „Stronami”.

#### PREAMBUŁA

- (A) Kompania Węglowa od 2014 r. znajduje się w bardzo trudnej sytuacji ekonomicznej, zagrażającej jej dalszemu funkcjonowaniu. Od dłuższego czasu Zarząd Kompanii Węglowej podejmuje próby naprawy obecnej sytuacji, zakładające min. sprzedaż na rzecz Polskiej Grupy Górnicznej przedsiębiorstwa Kompanii Węglowej obejmującego 11 kopalń, 4 zakłady oraz zespół funkcji wspierających pełnionych obecnie przez Centralę Kompanii Węglowej („Przedsiębiorstwo”) oraz pozyskanie nowego grona inwestorów przez Polską Grupę Górniczną, która ma prowadzić działalność w oparciu o Przedsiębiorstwo. Próbując znaleźć optymalne rozwiązanie umożliwiające zapewnienie stabilności zatrudnienia pracowników Kompanii Węglowej, a następnie w Polskiej Grupie Górnicznej na maksymalnym poziomie, Zarząd Kompanii Węglowej przy współpracy z Zarządem Polskiej Grupy Górnicznej wypracował założenia restrukturyzacyjne dla Przedsiębiorstwa ujęte w biznesplanie załączonym do niniejszego Porozumienia („Biznesplan”);
- (B) Organizacje Związkowe zapoznały się z Biznesplanem i deklarują podjęcie współpracy przy jego wdrożeniu i realizacji przez Kompanię Węglową i Polską Grupę Górniczną, jako obecnie niezbędnej opcji restrukturyzacji umożliwiającej kontynuację działalności Przedsiębiorstwa (w tym kontynuację w ramach Polskiej Grupy Górnicznej). Organizacje Związkowe zostały poinformowane, że niewdrożenie lub nierealizowanie założeń Biznesplanu może zagrozić utrzymaniu się Przedsiębiorstwa na rynku przy jednoczesnym braku zapewnienia Polskiej Grupie Górnicznej finansowania niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania Przedsiębiorstwa;
- (C) Jednocześnie Strony akceptują, że konieczne jest monitorowanie sytuacji finansowej Polskiej Grupy Górnicznej, aby ocenić sposób i zasady realizacji Biznesplanu. Na bazie prowadzonych ocen, Strony w dobrej wierze będą podejmować rozmowy w celu uzgodnienia możliwych w danym czasie do realizacji rozwiązań (z poszanowaniem zobowiązań umownych w stosunku do stron trzecich, w tym inwestorów), w tym w szczególności, w przypadku poprawy sytuacji finansowej pracodawcy rozwiązań przywracających, czasowo lub trwale, zawieszane niniejszym Porozumieniem uprawnienia, a w przypadku pogorszenia sytuacji finansowej pracodawcy wynikających ze spadku cen węgla rozwiązań umożliwiających dalsze działania restrukturyzacyjne zmierzające do realizacji Biznesplanu;
- (D) Organizacje Związkowe deklarują, że po zbyciu Przedsiębiorstwa na rzecz Polskiej Grupy Górnicznej i po ukonstytuowaniu się u nowego pracodawcy, będą współdziałać z zarządem Polskiej Grupy Górnicznej w celu zapewnienia optymalnej realizacji Biznesplanu;
- (E) Strony, działając w dobrej wierze i przyjmując zgodnie, że jest to uzasadnione sytuacją finansową pracodawcy w rozumieniu art. 9<sup>1</sup> kp, zawierają niniejsze Porozumienie w sprawie zawieszenia części postanowień autonomicznych przepisów prawa pracy (rozumianych w niniejszym porozumieniu między innymi jako wewnętrzzakładowe źródła prawa pracy – porozumienia, regulaminy, statuty określające dotychczasowe prawa i obowiązki stron) w Kompanii Węglowej a po przejściu także w Polskiej Grupie Górnicznej w zakresie tylko w

h



nim wskazanym. Dodatkowo Strony zgodnie postanawiają, iż po podpisaniu niniejszego Porozumienia przystąpią w trybie natychmiastowym do negocjacji w celu zawarcia nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Celem jest aby nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy został wprowadzony w życie nie później niż 1 stycznia 2018 r.

Mając na uwadze powyższe, Strony postanawiają, co następuje:

## **§1. PRZEDMIOT POROZUMIENIA**

1. Przedmiotem niniejszego porozumienia jest ustalenie zasad współpracy Stron w celu realizacji założeń ustalonych w Biznesplanie.
2. Strony, działając na podstawie art. 9<sup>1</sup> kp, wyrażają zgodę na zawieszenie stosowania następujących autonomicznych przepisów prawa pracy obowiązujących w Kompanii Węglowej tj.:
  - a) § 8 i Załącznik nr 5 do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r., co jest równoznaczne z utratą przez pracowników w całości prawa do dodatkowej nagrody rocznej „14-tej pensji” w latach 2016 – 2017, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2016 r. Dla uniknięcia wątpliwości Strony oświadczają, że w odniesieniu do pracowników administracji, których prawo do dodatkowej nagrody rocznej „14-tej pensji” zostało zawieszane na podstawie porozumienia z dnia 6 lutego 2014 r. na lata 2014-2016, niniejsze Porozumienie stanowi kolejne porozumienie zawarte w trybie art. 9<sup>1</sup> kp i przewiduje utratę w całości niniejszego świadczenia w odniesieniu do roku 2017;
  - b) w przypadku pozytywnej opinii Zespołu wymienionego w § 1 ust. 3 wynikającej z oceny realizacji Porozumienia i wyprzedzającej realizację założeń Biznesplanu, Strony Porozumienia podejmą decyzje o przywróceniu dodatkowej nagrody rocznej „14 pensji” lub jej części za 2017 r.
  - c) biorąc pod uwagę, że Dyrektorom kopalń i zakładów Kompanii Węglowej dodatkowa nagroda roczna „14 pensja” została włączona do wynagrodzenia i w związku z tym nie przysługuje im „14 pensja”, którą pracownicy, zgodnie z § 1 ust. 2 pkt a) utracili na okres 2 lat, Zarząd Kompanii Węglowej, a po przejściu Przedsiębiorstwa Zarząd Polskiej Grupy Górniczej obniży Dyrektorom kopalń i zakładów miesięczne wynagrodzenie o 7,3 % tj. o wartość udziału 14-tej pensji w wynagrodzeniach osobowych pracowników.
3. Strony zgodnie oświadczają, że niezwłocznie po podpisaniu niniejszego Porozumienia zostanie powołany Zespół – w skład którego będą wchodzić przedstawiciele stron porozumienia – który na bieżąco będzie monitorował przebieg restrukturyzacji i realizacji Biznesplanu.
4. Zespół, o którym mowa powyżej co kwartał będzie przedstawiał Stronom Porozumienia raport dotyczący oceny przebiegu realizacji Porozumienia i Biznesplanu, przy czym pierwszy raport zostanie przygotowany i przedstawiony do dnia 30 września 2016 r.
5. W zakresie nieobjętym niniejszym Porozumieniem warunki pracy i płacy wynikające z autonomicznych przepisów prawa pracy obowiązujących w Kompanii Węglowej pozostają bez zmian w Polskiej Grupie Górniczej do dnia wynegocjowania nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, jednak nie później niż do dnia 31 grudnia 2017 r.

6. Strony przyjmują do wiadomości, że zgodnie z prawem, świadczenia zawieszono niniejszym Porozumieniem pozostaną zawieszono również po przejściu zakładu pracy w trybie art. 23<sup>1</sup> kp na Polską Grupę Górniczą w następstwie nabycia Przedsiębiorstwa, aż do upływu okresu określonego w § 2.
7. Zarząd deklaruje sukcesywne uporządkowanie zatrudnienia obcych firm celem zredukowania tej formy zatrudnienia.

**§.**

**OKRES OBOWIĄZYWANIA POROZUMIENIA**

Porozumienie, stosownie do art. 9<sup>1</sup> § 3 kp, zostaje zawarte do końca 2017 r.

**§.**

**DALSZE DZIAŁANIA RESTRUKTURYZACYJNE**

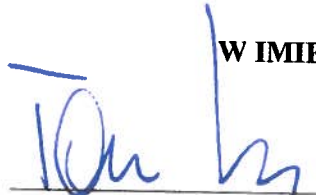
1. Organizacje Związkowe zapoznały się i przyjęły do wiadomości założenia Biznesplanu dotyczące przeniesienia nierentownych aktywów i innych składników majątkowych do Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A.
2. W celu uzyskania maksymalnego efektu restrukturyzacyjnego Strony wyrażają zgodę na przyspieszenie połączeń technologicznych i organizacyjnych Kopalń i utworzenie z dniem 1 lipca 2016 r. następujących kopalń zespolonych:
  - a) KWK Bielszowice-Halemba-Pokój
  - b) KWK Chwałowice-Jankowice-Marcel-Rydułtowy
  - c) KWK Piast-Ziemowit
3. Kopalnie Bolesław Śmiały i Sośnica pozostaną samodzielnymi Kopalniami.
4. Strony zgodnie oświadczają, iż w chwili obecnej w strukturach Kompanii Węglowej S.A. znajduje się od 3800 do 4000 osób, które wyrażają wolę do skorzystanie z uprawnień przewidzianych w ustawie z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 410 z późn. zm.). W związku z powyższym w ramach procesu restrukturyzacji oraz łączenia kopalń powstaną zbędne aktywa produkcyjne, które zostaną przekazane do Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A. W ramach tego procesu będzie istniała możliwość skorzystania, przez wspomnianych w zdaniu pierwszym niniejszego ustępu pracowników, z uprawnień wynikających z wyżej wymienionej ustawy. Strony zgodnie oświadczają, że nie będą przeciwstawiały się procesowi skorzystania przez pracowników z przedmiotowych uprawnień.
5. Strony dodatkowo zgodnie oświadczają, iż będą współpracować w zakresie zawarcia porozumienia dotyczącego uproszczenia i ujednoczenia systemu wynagradzania w Przedsiębiorstwie jak również ustalenia zasad motywacyjnych.
6. Dodatkowo Organizacje Związkowe oraz Kompania Węglowa i Polska Grupa Górnicza solidarnie oświadczają, że będą współdziałać z przedstawicielami Właściciela (Skarbu Państwa - Ministerstwa Energii) w celu jak najszybszego zastosowania rozwiązań systemowych poprawiających sytuację branży.



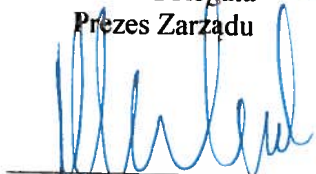
**§4.**

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Niezwłocznie po podpisaniu Porozumienie zostanie podane do wiadomości pracowników Kompanii Węglowej w formie zwyczajowo przyjętej.
3. Strona Porozumienia wyrażająca chęć renegocjowania warunków Porozumienia występuje do drugiej strony z taką propozycją na piśmie. Pismo powinno zawierać propozycje zmian oraz ich szczegółowe uzasadnienie uwzględniające sytuację ekonomiczną Polskiej Grupy Górniczej na dzień jego złożenia.
4. Wszelkie zmiany porozumienia wymagają formy pisemnej zaakceptowanej przez każdą ze Stron pod rygorem nieważności.
5. Treść Porozumienia odczytano a Strony potwierdzają podpisami, że jego postanowienia akceptują bez zastrzeżeń.
6. Odpis Porozumienia Pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie przesłać Okręgowemu Inspektorowi Pracy w Katowicach.
7. Po dokonaniu zbyciu Przedsiębiorstwa określonego w punkcie (D) Preambuły, Kompania Węglowa przestaje być stroną niniejszego Porozumienia.

**W IMIENIU KOMPANII WĘGLOWEJ:**



Tomasz Rogala  
Prezes Zarządu



Michał Sobel  
Wiceprezes Zarządu

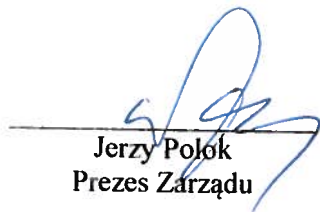


Andrzej Paniczek  
Wiceprezes Zarządu

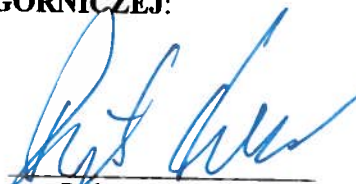


Andrzej Tor  
Wiceprezes Zarządu

**W IMIENIU POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ:**



Jerzy Polok  
Prezes Zarządu



Robert Kwaśniak  
Wiceprezes Zarządu




**W IMIENIU ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH:**

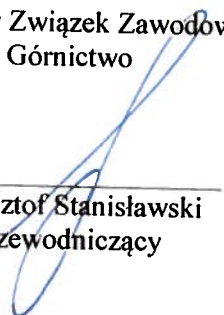
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ  
„Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.

  
Bogusław Jlutek  
Przewodniczący

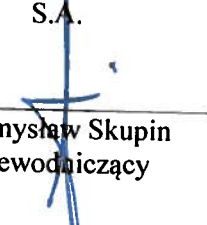
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku  
Zawodowego Górników w Polsce Kompanii  
Węglowej S.A.

  
Dariusz Potyrała  
Przewodniczący


Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Kadra”  
Górnictwo

  
Krzysztof Stanisławski  
Przewodniczący

Komisja Zakładowa Wolnego Związku  
Zawodowego „Sierpień 80” Kompanii Węglowej  
S.A.

  
Przemysław Skupin  
Przewodniczący


Zakładowa Organizacja Koordynująca Związku  
Zawodowego Pracowników Dołowych przy  
Kompanii Węglowej S.A.

  
Jerzy Demski  
Przewodniczący

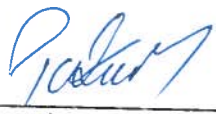
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku  
Zawodowego „Kontra” przy Kompanii  
Węglowej S.A.

  
Marek Kluczewicz  
Przewodniczący


Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku  
Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki  
Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” przy  
Kompanii Węglowej S.A.

  
Krzysztof Targosiński  
Przewodniczący


Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku  
Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce  
przy Kompanii Węglowej S.A.

  
Mirosław Pakura  
Przewodniczący

Związek Zawodowy Ratowników Kompanii  
Węglowej S.A.

  
Mariusz Hoffmann  
Przewodniczący

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ  
„Solidarność 80” Kompanii Węglowej S.A.

  
Marek Mnich  
Przewodniczący

Związek Zawodowy Jedności Górniczej Zarząd  
Zakładowy przy Kompanii Węglowej S.A.



Henryk Broł  
Przewodniczący

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku  
Zawodowego Maszynistów Wyciągowych  
Kopalń w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.



Grzegorz Pazdur  
Przewodniczący

Zakładowa Organizacja Związkowa „Kadra  
XXI” KW.S.A.



Władysław Hałatek  
Przewodniczący

